

# RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE



CERTIFICADO ESG DIAMANTE

**Sustentabilidade**

**itga**

Instituto Técnico  
de Gestão Ambiental

## INSTITUIÇÃO



**Casa  
Ronald McDonald™  
Belém**

Aproximando famílias

**itga**

Instituto Técnico de  
Gestão Ambiental

## Sumário

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA .....	2
2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA .....	2
3. CERTIFICAÇÃO ITGA .....	3
4. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO .....	5
5. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS .....	7
5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA Sustentabilidade .....	10
5.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS .....	10
5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG.....	11
6. Conferência de Documentação .....	13
7. Declaração de Auditoria .....	17

## 1. Identificação da Empresa

<b>Razão Social</b>	Associação Colorindo a Vida
<b>Nome Fantasia</b>	Casa Ronald McDonald Belém
<b>CNPJ</b>	09.112.341/0001-23
<b>Endereço</b>	R. Mariano, 123 - CEP:66645-415
<b>Bairro</b>	Castanheira
<b>Cidade</b>	Belém - PA
<b>Telefone/Fax</b>	

## 2. Responsável Técnico pela Auditoria

Nome	<u>Amilcar Marcel de Souza</u>
CPF	276823378-18
Cargo	Auditor Doutor
Profissão:	Engenheiro Florestal Dr.
Registro no Conselho	CREA 5062610730
Endereço Residencial	Rua Gumercindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Pecioli, Jaú/SP. CEP: 17211-090
Telefone / Fax	14 99894 8902
E-mail	<a href="mailto:contato@itga.com.br">contato@itga.com.br</a>

### 3 Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

A Ações que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam, as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030 são categorizados como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

. O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Instituição **CASA RONALD MC DONALD BELÉM** O **SELO DIAMANTE ESG** de **SUSTENTABILIDADE**.



CERTIFICADO ESG DIAMANTE  
**Sustentabilidade**  
**itga** | Instituto Técnico  
de Gestão Ambiental

  
**Amilcar Marcel de Souza**  
Doutor Engenheiro Florestal  
CREA/SP 5062610730

#### 4. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

**Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA**

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes.	1.5 e 1.a	Confere
	1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.		
2. Fome Zero	2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes	2.1 e 2.4	Confere
	2.2 Possui horta para consumo		
	2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais		
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde	3.8 e 3.c	Confere
	3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares		
	3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce		
	3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene		
	3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares		
	3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares		
	3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares		

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores em parceria com o SENAC	4.4 e 4.7	Confere
	4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros		
	4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios		
	4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal		
	4.5 Realiza treinamentos internos de Imagem Corporativa		
	4.6 Realiza treinamentos internos de Uso Racional de Energia		
	4.7 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento		
	4.8 Realizações de Conscientização sobre Proteção de Florestas e da Água		
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres	5.1 e 5.5	Confere
	5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres		
	5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão		
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água	6.1, 6.2 e 6.3	Confere
	6.2 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento		

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui Energia Fotovoltaica 7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição	7.2 e 7.3	Confere
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores 8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz	8.3 e 8.8	Confere
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador	9.4 e 9.c	Confere
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento 10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes 10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes	10.2 e 10.3	Confere
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares	11.2	Confere



Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Compostagem Orgânica 12.2 Possui Coleta Seletiva	12.4 e 12.5	Confere
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui Energia Fotovoltaica	13.2 e 13.3	Confere
14. Vida na Água	Nada Consta		
15. Vida Terrestre	Nada consta	-	-
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Ética e Conduta 16.2 Possui transparência dos processos de comunicação 16.3 Possui Planejamento Estratégico 16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) 16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional 16.6 Possui manual de regras para hóspedes	16.6 e 16.7	Confere
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz		Confere

## 5. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



## 5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG

### Sustentabilidade ITGA

#### DIAMANTE

**Empresas Privadas:** Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

**Empresas Públicas e Poder Público:** Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

#### OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

#### PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

#### BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

## 5.2 Ações concretas e cumprimento ODS

QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS	SELO
45	15	DIAMANTE

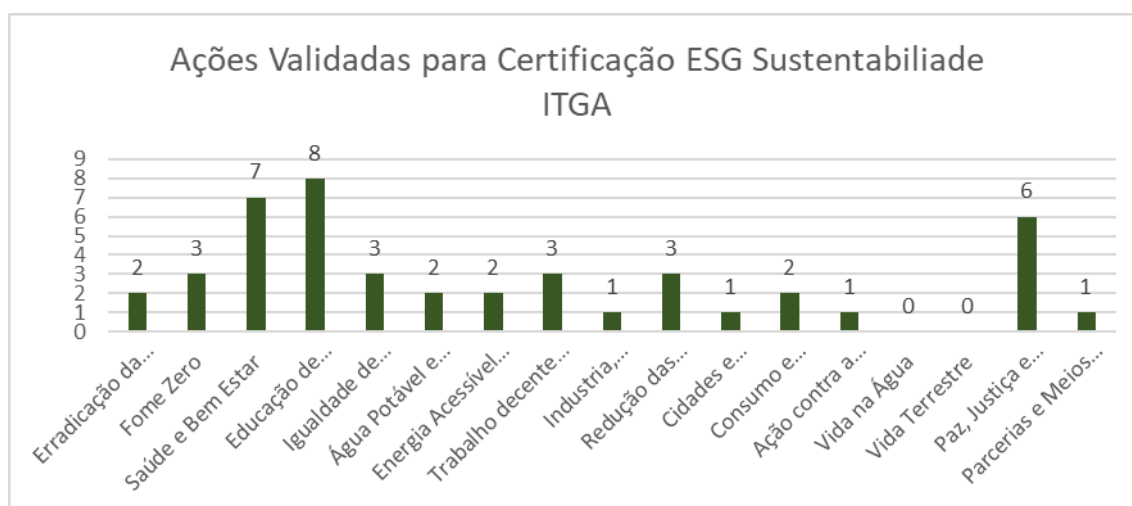


Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

### 5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG

Enviromental (E)	Social (S)	Governance (G)
12 atividades	14 atividades	19 atividades
27%	31,8%	43,3%

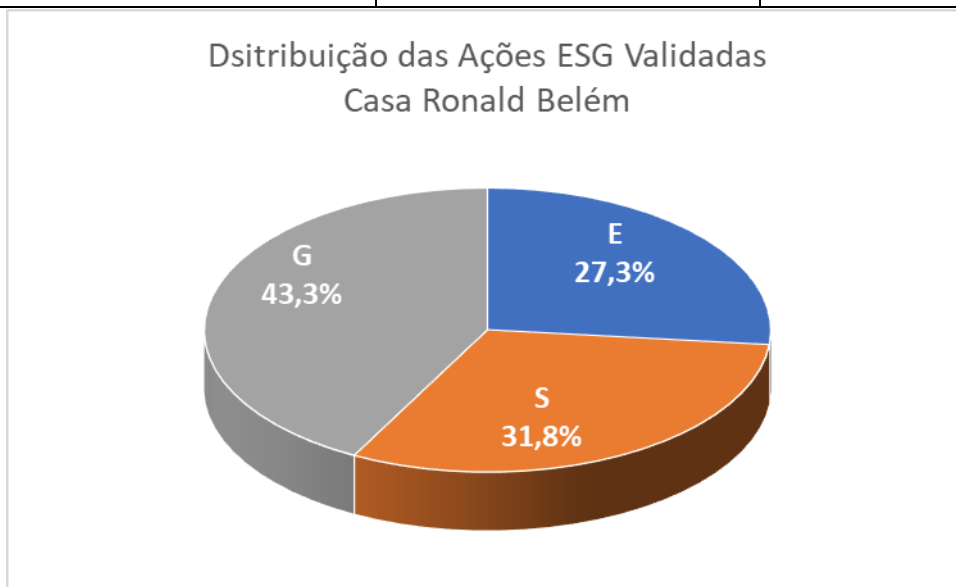


Gráfico 02: Distribuição das Ações ESG Casa Ronald Mc Donald Belém.

Tabela 02: Relação das ações de sustentabilidade.

ODS	Atividades	E	S	G
1	1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes.		X	
	1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.		X	
2	2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes		X	
	2.2 Possui horta para consumo	X		
	2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais		X	
3	3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde		X	
	3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares		X	
	3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce		X	
	3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene			X
	3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares			X
	3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares		X	
	3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares		X	
4	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores em parceria com o SENAC			X
	4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros			X
	4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios			X
	4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal			X
	4.5 Realiza treinamentos internos de Imagem Corporativa			X
	4.6 Realiza treinamentos internos de Uso Racional de Energia	X		
	4.7 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento	X		
5	5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres			X
	5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres			X
	5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão			X
6	6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água	X		
	6.2 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento	X		
7	7.1 Possui Energia Fotovoltaica	X		
	7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição	X		
8	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores			X
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores		X	
	8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz			X
9	9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador	X		
10	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento		X	
	10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes		X	
	10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.		X	
11	11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares		X	
12	12.1 Possui Compostagem Orgânica	X		
	12.2 Possui Coleta Seletiva	X		
13	13.1 Possui Energia Fotovoltaica	X		
14	Nada consta			
15	Nada Consta			
16	16.1 Possui Código de Ética e Conduta			X
	16.2 Possui transparência dos processos de comunicação			X
	16.3 Possui Planejamento Estratégico			X
	16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)			X
	16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional			X
	16.6 Possui manual de regras para hóspedes			X
17	17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz			X

## 6. Conferência de Documentação

### Conferência de Documentação CASA RONALD MC DONALD BELÉM

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes.	Fotos comprobatórias
	1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.	Fotos comprobatórias
2. Fome Zero	2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes	Fotos comprobatórias
	2.2 Possui horta para consumo	Fotos comprobatórias
	2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais	Ofícios de doações
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde	Comprovante de colaboração
	3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias
	3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce	Fotos comprobatórias
	3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene	Fotos comprobatórias
	3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias
	3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares	Relatório e Programação do cardápio
	3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores em parceria com o SENAC	Fotos comprobatórias e trocas de emails
	4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.5 Realiza treinamentos internos de Imagem Corporativa	Fotos comprobatórias e material de apoio
	4.6 Realiza treinamentos internos de Uso Racional de Energia	Lista de presença e material de apoio
	4.7 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.8 Realizações de Conscientização sobre Proteção de Florestas e da Água	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão	Documento formal
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água	Fotos e vídeo comprobatório
	6.2 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui Energia Fotovoltaica	Fotos comprobatórias
	7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição	Fotos comprobatórias

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores	Fotos comprobatórias
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores	Relação de funcionários registrados
	8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz	Contratos, Fichas e materiais de apoio
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador	Foto comprobatória
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento	Nota Fiscal de compra de produto
	10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes	Fotos comprobatórias
	10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.	Fotos comprobatórias
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Compostagem Orgânica	Fotos comprobatórias
	12.2 Possui Coleta Seletiva	Fotos comprobatórias



Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui Energia Fotovoltaica	Fotos comprobatórias
14. Vida na Água	Nada Consta	-
15. Vida Terrestre	Nada Consta	-
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Ética e Conduta	Documento comprobatório
	16.2 Possui transparência dos processos de comunicação	Documento comprobatório
	16.3 Possui Planejamento Estratégico	Documento comprobatório
	16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	Documentos comprobatórios
	16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional	Documentos comprobatórios
	16.6 Possui manual de regras para hóspedes	Documentos comprobatórios
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz	Contratos, Fichas e materiais de apoio

## **DECLARAÇÃO**

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/22.

Belém, 28 de junho de 2023



**Amilcar Marcel de Souza**

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA