

RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE



EMPRESA CERTIFICADA



itga
Instituto Técnico de
Gestão Ambiental

Sumário

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	2
2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA	2
3. CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA	3
4. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO	5
5. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS	8
5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA Sustentabilidade	9
5.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS	9
5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG.....	10
6. Conferência de Documentação	13
Declaração de Auditoria	16
Licença de Uso de certificação ESG Sustentabilidade ITGA.....	17

1. Identificação da Empresa

Razão Social	Precisão Sistemas Eireli
Nome Fantasia	Precisão Sistemas Eireli
CNPJ	02.433.981.0001-96
Endereço	Rua 10, 1688
Bairro	Jd Maria Paula
Cidade	Jales/sp
Telefone/Fax	(17) 3624-2110

2. Responsável Técnico pela Auditoria

Nome	<u>Amilcar Marcel de Souza</u>
CPF	276823378-18
Cargo	Auditor Doutor
Profissão:	Engenheiro Florestal Dr.
Registro no Conselho	CREA 5062610730
Endereço Residencial	Rua Gumercindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Pecioli, Jaú/SP. CEP: 17211-090
Telefone / Fax	14 99894 8902
E-mail	contato@itga.com.br

3 Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

A Ações que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam, as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030 são categorizados como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Empresa **PRECISÃO SISTEMAS EIRELI** o **SELO OURO ESG** de **SUSTENTABILIDADE**.




Amilcar Marcel de Souza
Doutor Engenheiro Florestal
CREA/SP 5062610730

4. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação financeira para Hospital Dr. Adolfo Bezerra de Menezes de São José do Rio Preto/SP	1.2	Confere
	1.2 Realiza doação financeira para o Lar dos Velhinhos de Jales/sp		
	1.3 Realiza doação financeira para Santa Casa de Misericórdia de Jales/sp		
2. Fome Zero	2.1 Realiza arrecadação de alimentos para o Hospital de Amor de Jales/sp	2.1	Confere
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores	3.8	Confere
	3.2 Possui convênios com óticas, clínicas médicas, odontológicas, farmácias para colaboradores e apoio ao esporte como saúde		
	3.3 Realiza ajusta de custo com convênios médicos para colaboradores		
	3.4 Realiza campanhas de conscientização em saúde para colaboradores, clientes ou comunidade		
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores	4.3 e 4.4	Confere
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores		
	4.3 Realiza projetos educacionais com clientes ou comunidade		
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 33% cargos de liderança para mulheres	5.1	Confere
	5.2 Representação de 11% cargos de colaboradores para mulheres		
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher		
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho		

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
6. Água Potável e Saneamento	Nada Consta		
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	7.2	Confere
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores 8.3 Possui Fornecedores locais 8.4 Possui política-projeto de melhoria no ambiente de trabalho	8.8	Confere
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Desenvolve soluções automatizadas para farmácias e drogarias	9.a	Confere
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento 10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais	10.2	Confere
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	Apoia Financeiramente a FATEC Jales em projetos de extensão universitária para o desenvolvimento	11.a	Confere
12. Consumo e Produção responsável	Nada Consta		
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	13.2	Confere

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
14. Vida na Água	Nada Consta		
15. Vida Terrestre	Nada Consta		
	16.1 Possui Código de Ética e Conduta		
	16.2 Possui transparência dos processos de comunicação		
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.3 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	16.5 e 16.6	Confere
	16.4 Possui auditoria externa de gestão institucional		
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com a FATEC de Jales/sp	17.14 e 17.17	Confere

5. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG

Sustentabilidade ITGA

DIAMANTE

Empresas Privadas: Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

Empresas Públicas e Poder Público: Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

5.2 Ações concretas e cumprimento ODS

QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS	SELO
29	13	OURO

Quadro 01: Relação dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a quantidade das ações concretas validadas

Objetivos ODS	Ação Concreta
Erradicação da Pobreza	3
Fome Zero	1
Saúde e Bem Estar	4
Educação de Qualidade	3
Igualdade de Gênero	4
Água Potável e Saneamento	0
Energia Acessível e Limpa	1
Trabalho decente e crescimento Econômico	4
Indústria, Inovação e Infraestrutura	1
Redução das Desigualdades	2
Cidades e Comunidades Sustentáveis	1
Consumo e Produção responsável	0
Ação contra a mudança Global do Clima	1
Vida na Água	0
Vida Terrestre	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	3
Parcerias e Meios de Implementação	1
Total	29



Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG PRECISÃO SISTEMAS

Enviromental (E)	Social (S)	Governance (G)
3 atividades	16 atividades	10 atividades
10,3%	55,2%	34,5%

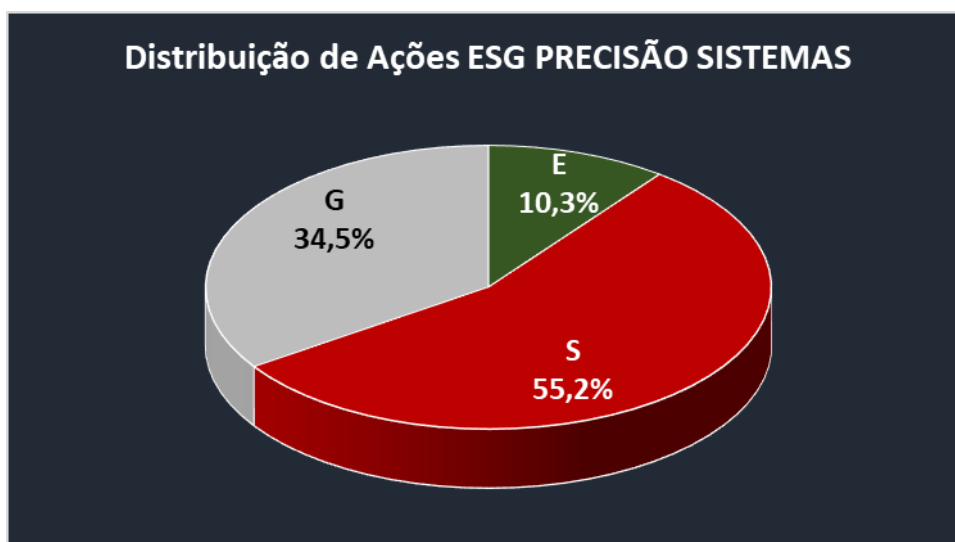


Gráfico 02: Distribuição das Ações ESG PRECISÃO SISTEMAS.

Tabela 02: Resultados das Análises das ações validação para Certificação ESG.

INDICADOR	TIPO	FREQUENCIA	PORCENTAGEM
ENVIROMENT (E)	E	3	10,3
SOCIAL (S)	S	16	55,2
GOVERNANCE (G)	G	10	34,5
IMPACTO P/EMPRESA	Alto	27	93,1
	Médio	1	3,4
	Baixo	1	3,4
IMPACTO NA COMUNIDADE	Alto	8	27,6
	Médio	6	20,7
	Baixo	15	51,7
GRAU DE CONTROLE	Forte	5	17,2
	Médio	5	17,2
	Baixo	17	58,6

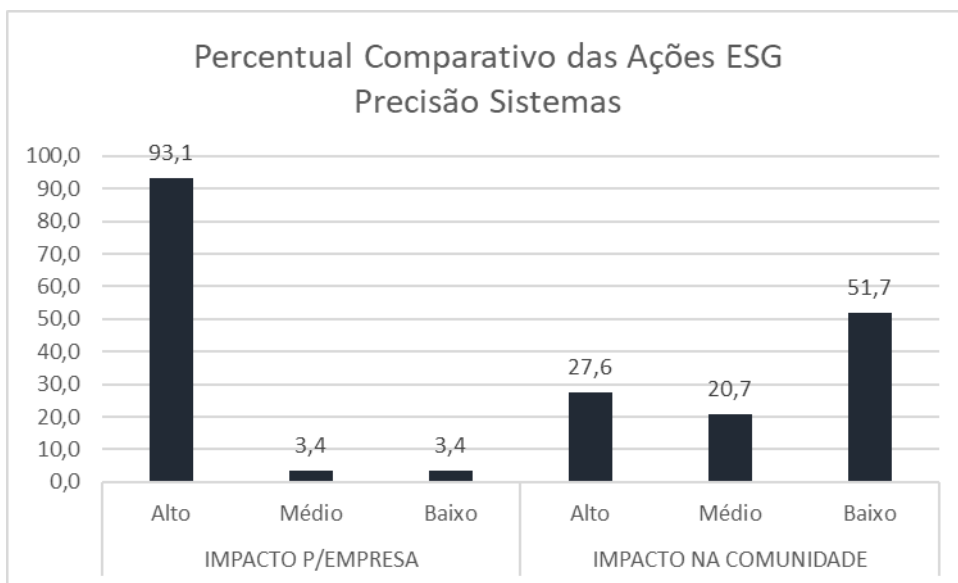


Gráfico 03: Distribuição das Ações ESG PRECISÃO SISTEMAS.

Tabela 03: MATERIALIDADE. Relação Detalhada das ações ESG Precisão Sistemas.

ODS	Atividades	E	S	G	IMPACTO P/ EMPRESA	GRAU DE CONTROLE	IMPACTO NA COMUNIDADE	GRAU DE CONTROLE
1	1.1 Realiza doação financeira para Hospital Dr. Adolfo Bezerra de Menezes de São José do Rio Preto/SP		X		Alto	Médio	Alto	Forte
	1.2 Realiza doação financeira para o Lar dos Velhinhos de Jales/sp		X		Alto	Médio	Alto	Forte
	1.3 Realiza doação financeira para Santa Casa de Misericórdia de Jales/sp		X		Alto	Forte	Baixo	Fraco
2	2.1 Realiza arrecadação de alimentos para o Hospital de Amor de Jales/sp		X		Alto	Forte	Baixo	Fraco
3	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores		X		Alto	Forte	Baixo	Fraco
	3.2 Possui convênios com óticas, clínicas médicas, odontológicas, farmácias para colaboradores e apoio ao esporte como saúde		X		Alto	Forte	Baixo	Fraco
	3.3 Realiza ajusta de custo com convênios médicos para colaboradores		X		Alto	Forte	Baixo	Fraco
	3.4 Realiza campanhas de conscientização em saúde para colaboradores, clientes ou comunidade		X		Alto	Forte	Baixo	Fraco
4	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores			X	Alto	Forte	Médio	Médio
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores			X	Alto	Forte	Médio	Médio
	4.3 Realiza projetos educacionais com clientes ou comunidade		X		Alto	Médio	Médio	Médio
5	5.1 Representação de 33% cargos de liderança para mulheres			X	Baixo	Forte	Baixo	Forte
	5.2 Representação de 11% cargos de colaboradores para mulheres			X	Médio	Forte	Baixo	Baixo
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher		X		Alto	Forte	Baixo	Baixo
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho			X	Alto	Forte	Baixo	Baixo
6	Nada Consta							
7	7.1 Possui energia fotovoltaica	X			Alto	Forte	Médio	Fraco
8	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores			X	Alto	Forte	Baixo	Fraco
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores		X		Alto	Forte	Baixo	Médio
	8.3 Possui Fornecedores locais		X		Alto	Forte	Alto	Médio
	8.4 Possui política-projeto de melhoria no ambiente de trabalho			X	Alto	Médio	Alto	Forte
9	9.1 Desenvolve soluções automatizadas para farmácias e drogarias	X			Alto	Forte	Baixo	Fraco
10	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento		X		Alto	Forte	Baixo	Fraco
	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais		X		Alto	Forte	Alto	Médio
11	Apoia Financeiramente a FATEC Jales em projetos de extensão universitária para o desenvolvimento		X		Alto	Forte	Alto	Médio
12	Nada Consta							
13	13.1 Possui energia fotovoltaica	X			Alto	Forte	Baixo	Fraco
14	Nada consta							
15	Nada Consta							
16	16.1 Possui transparência dos processos de comunicação			X	Alto	Forte	Médio	Forte
	16.2 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)			X	Alto	Forte	Alto	Forte
	16.3 Possui auditoria externa de gestão institucional			X	Alto	Forte	Médio	Forte
17	17.1 Possui parceria com a FATEC de Jales/sp		X		Alto	Médio	Alto	Forte

6 Conferência de Documentação Precisão Sistemas

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação financeira para Hospital Dr. Adolfo Bezerra de Menezes de São José do Rio Preto/SP	Recibos de Doação
	1.2 Realiza doação financeira para o Lar dos Velhinhos de Jales/sp	Recibos de Doação
	1.3 Realiza doação financeira para Santa Casa de Misericórdia de Jales/sp	Recibos de Doação
2. Fome Zero	2.1 Realiza arrecadação de alimentos para o Hospital de Amor de Jales/sp	Fotos comprobatórias
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores	Fotos comprobatórias
	3.2 Possui convênios com óticas, clínicas médicas, odontológicas, farmácias para colaboradores e apoio ao esporte como saúde	Nota Fiscal de Serviço e Faturas
	3.3 Realiza ajusta de custo com convênios médicos para colaboradores	Nota Fiscal de Serviço e Faturas
	3.4 Realiza campanhas de conscientização em saúde para colaboradores, clientes ou comunidade	Fotos comprobatórias
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores	Fotos comprobatórias
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores	Nota Fiscal de Serviço e Faturas
	4.3 Realiza projetos educacionais com clientes ou comunidade	Fotos comprobatórias
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 33% cargos de liderança para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.2 Representação de 11% cargos de colaboradores para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher	Fotos comprobatórias
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho	Relação de funcionários

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
6. Água Potável e Saneamento	Nada Consta	
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias e conta de Energia Elétrica
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores 8.3 Possui Fornecedores locais 8.4 Possui política-projeto de melhoria no ambiente de trabalho	Nota fiscal de Serviço Relação de funcionários registrados Notas fiscais de Serviço Fotos comprobatórias
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Desenvolve soluções automatizadas para farmácias e drogarias	Portfólio Comercial
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento 10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais	Notas fiscais de Serviço Recibos de Doação
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	Apoia Financeiramente a FATEC Jales em projetos de extensão universitária para o desenvolvimento	Convênio de Cooperação
12. Consumo e Produção responsável	Nada Consta	

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias e conta de Energia Elétrica
14. Vida na Água	Nada Consta	
15. Vida Terrestre	Nada Consta	-
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui transparência dos processos de comunicação 16.2 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) 16.3 Possui auditoria externa de gestão institucional	Print da Tela do sistema de comunicação interna IntraPS Certificado de treinamento sobre LGPD Certificados da NDM Advogados
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com a FATEC	Manifestação de parceria

DECLARAÇÃO

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/22.

Jaú, 07 de Novembro de 2023



Amilcar Marcel de Souza
Doutor Engenheiro Florestal
CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental – ITGA

LICENÇA DE USO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Número da Licença: ITGA-C182023

O Instituto Técnico de Gestão Ambiental licencia a empresa **PRECISÃO SISTEMAS EIRELI** com o código de Certificação C-ESG/Sust.182023 a utilizar as prerrogativas da Certificação ESG Sustentabilidade ITGA dentro do período 07/11/2023 até 07/11/2024 ficando sujeita a aplicação das regras da referida certificação.

Jaú, 07 de novembro de 2023



Amílcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA