

RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE



EMPRESA CERTIFICADA 2024



itga
Instituto Técnico de
Gestão Ambiental

Sumário

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	2
2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA	2
3. CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA	3
4. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO	5
5. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS	8
5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA Sustentabilidade	9
5.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS	9
5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG.....	10
6. Evolução da Maturidade das Ações ESG Sustentabilidade ITGA.....	13
7. Conferência de Documentação	14
Declaração de Auditoria	17
Licença de Uso de certificação ESG Sustentabilidade ITGA.....	18

1. Identificação da Empresa

Razão Social	FRANCESCHI & COSTA E SILVA & CIA LTDA
Nome Fantasia	Nacional Ossos
CNPJ	00.808.122/0001-09
Endereço	R. TARGINO GRIZZO, 220.
Bairro	Jd. Dr. Luciano
Cidade	Jaú - SP
Telefone/Fax	(14) 3626 2222

2. Responsável Técnico pela Auditoria

Nome	<u>Amilcar Marcel de Souza</u>
CPF	276823378-18
Cargo	Auditor Doutor
Profissão:	Engenheiro Florestal Dr.
Registro no Conselho	CREA 5062610730
Endereço Residencial	Rua Gumercindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Pecioli, Jaú/SP. CEP: 17211-090
Telefone / Fax	14 99894 8902
E-mail	contato@itga.com.br

3 Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

A Ações que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam, as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030 são categorizados como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Empresa **NACIONAL OSSOS** o **SELO OURO ESG** de **SUSTENTABILIDADE**.




Amilcar Marcel de Souza
Doutor Engenheiro Florestal
CREA/SP 5062610730

4. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação financeira para Hospital Amaral Carvalho de Jaú/SP	1.2	Confere
	1.2 Realiza doação de agasalhos e roupas para instituições beneficentes		
2. Fome Zero	2.1 Realiza doação de cestas básicas para a comunidade	2.1	Confere
	2.2 Realiza arrecadações internas para ajuda de colaboradores		
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores	3.8	Confere
	3.2 Realiza ajuda de custo para colaboradores participarem de corridas de atletismo		
	3.3 Oferece Serviço GYMPASS		
	3.4 Possui Plano Empresarial Sesi		
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores	4.3 e 4.4	Confere
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores		
	4.3 Realiza treinamentos com Coach para colaboradores		
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 33% cargos de liderança para mulheres	5.1	Confere
	5.2 Representação de 49% cargos de colaboradores para mulheres		
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher		
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho		
	5.5 Realiza doação para a Associação de Mulheres Ortopedistas do Brasil AMOB		
	5.6 Contribui para acabar com todas as formas de discriminação contra as mulheres		

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Realiza Reuso de água no processo produtivo com uso de filtro na caixa d´água	6.4	Confere
	6.2 Realiza tratamento para reuso de solvente		
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	7.2	Confere
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores	8.8	Confere
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores		
	8.3 Possui Fornecedores locais		
	8.4 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS		
	8.5 Possui Plano com Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaú		
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Desenvolve ossos sintéticos para substituição de ossos verdadeiros para estudos acadêmicos	9.a	Confere
	9.2 Desenvolve APP de realidade aumentada		
	9.3 Desenvolve tecnologia para Respeito integral da Bioética		
	9.4 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS		
	9.5 Possui compressor com inteligência de redução de consumo de energia		
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento	10.2	Confere
	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais		
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	Nada Consta		
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS		Confere
	12.2 Possui Rastreabilidade do processo produtivo		

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	13.2	Confere
14. Vida na Água	Nada Consta		
15. Vida Terrestre	Nada Consta		
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui manual de Integração para Ética e Conduta 16.2 Possui transparência dos processos de comunicação 16.3 Possui auditoria externa de gestão contábil institucional 16.4 Possui gestão de melhoria continua	16.5 e 16.6	Confere
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com o Hospital Amaral Carvalho de Jaú/sp 17.2 Possui convênio com SESI/SP 17.3 Possui Convênio com Sindicato dos trabalhadores do Comércio de Jaú 17.4 Possui Convênio com CIESP	17.14 e 17.17	Confere

5. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG

Sustentabilidade ITGA

DIAMANTE

Empresas Privadas: Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

Empresas Públicas e Poder Público: Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

5.2 Ações concretas e cumprimento ODS

QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS	SELO
43	14	OURO

Quadro 01: Relação dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a quantidade das ações concretas validadas.

Objetivos ODS	Ação ESG Concreta 2024
Erradicação da Pobreza	2
Fome Zero	2
Saúde e Bem Estar	4
Educação de Qualidade	3
Igualdade de Gênero	6
Água Potável e Saneamento	2
Energia Acessível e Limpa	1
Trabalho decente e crescimento Econômico	5
Indústria, Inovação e Infraestrutura	5
Redução das Desigualdades	2
Cidades e Comunidades Sustentáveis	0
Consumo e Produção responsável	2
Ação contra a mudança Global do Clima	1
Vida na Água	0
Vida Terrestre	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	4
Parcerias e Meios de Implementação	4
Total	43



Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG NACIONAL OSSOS

Enviromental (E)	Social (S)	Governance (G)
8 atividades	20 atividades	15 atividades
18,6%	46,5%	34,9%

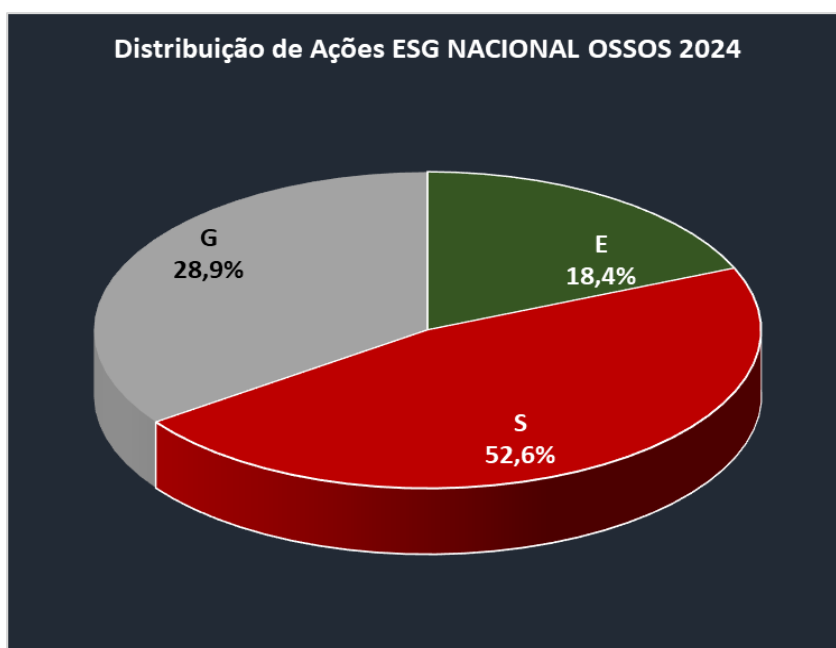


Gráfico 02: Distribuição das Ações ESG NACIONAL OSSOS.

Tabela 02: Resultados das Análises das ações validação para Certificação ESG.

QUADRO ANALITICO			
INDICADOR	TIPO	FREQUENCIA	PORCENTAGEM
ENVIROMENT (E)	E	8	18,6
SOCIAL (S)	S	20	46,5
GOVERNANCE (G)	G	15	34,9
IMPACTO P/EMPRESA	Alto	37	86,0
	Médio	6	14,0
	Baixo	0	0,0
IMPACTO NA COMUNIDADE	Alto	9	20,9
	Médio	14	32,6
	Baixo	20	46,5

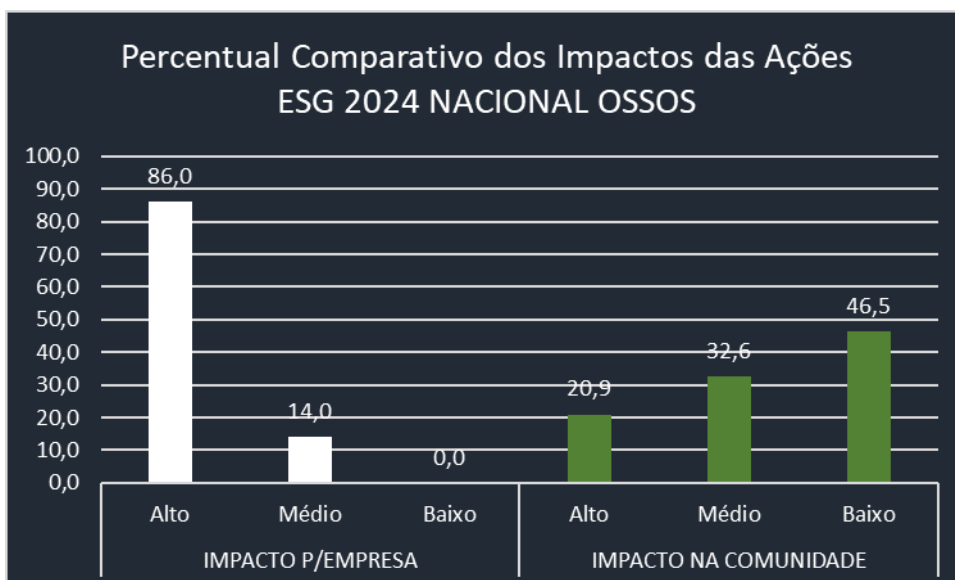


Gráfico 03: Análise e Distribuição dos Impactos das Ações ESG NACIONAL OSSOS.

Tabela 03: MATERIALIDADE. Relação Detalhada das ações ESG Nacional Ossos 2024.

ODS	Atividades	E	S	G	IMPACTO P/ EMPRESA	GRAU DE CONTROLE	IMPACTO NA COMUNIDADE
1	1.1 Realiza doação financeira para Hospital Amaral Carvalho de Jaú/SP		X		Alto	Médio	Alto
	1.2 Realiza doação de agasalhos e roupas para instituições beneficentes		X		Alto	Médio	Alto
2	2.1 Realiza doação de cestas básicas para a comunidade		X		Alto	Forte	Alto
	2.2 Realiza doação de cestas de Natal para colaboradores		X		Alto	Forte	Médio
3	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores		X		Alto	Forte	Baixo
	3.2 Realiza ajuda de custo para colaboradores participarem de corridas de atletismo		X		Alto	Forte	Baixo
	3.3 Oferece Serviço GYMPASS		X		Alto	Forte	Baixo
	3.4 Possui Plano Empresarial Sesi		X		Alto	Médio	Baixo
4	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores			X	Alto	Forte	Médio
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores			X	Alto	Forte	Médio
	4.3 Realiza treinamentos com Coach para colaboradores			X	Alto	Médio	Médio
5	5.1 Representação de 33% cargos de liderança para mulheres			X	Médio	Forte	Baixo
	5.2 Representação de 49% cargos de colaboradores para mulheres			X	Alto	Forte	Baixo
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher		X		Alto	Forte	Baixo
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho			X	Alto	Forte	Baixo
	5.5 Realiza doação para a Associação de Mulheres Ortopedistas do Brasil AMOB		X		Médio	Forte	Baixo
	5.6 Contribui para acabar com todas as formas de discriminação contra as mulheres		X		Alto	Médio	Médio
6	6.1 Realiza Reuso de água no processo produtivo com uso de filtro na caixa d'água	X			Alto	Forte	Médio
	6.2 Realiza tratamento para reuso de solvente	X			Alto	Forte	Médio
7	7.1 Possui energia fotovoltaica	X			Alto	Forte	Médio
8	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores			X	Alto	Forte	Baixo
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores		X		Alto	Forte	Baixo
	8.3 Possui Fornecedores locais		X		Alto	Forte	Alto
	8.4 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS			X	Alto	Médio	Alto
	8.5 Possui Plano com Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaú		X		Alto	Médio	Médio
9	9.1 Desenvolve ossos sintéticos para substituição de ossos verdadeiros para estudos acadêmicos	X			Alto	Forte	Baixo
	9.2 Desenvolve APP de realidade aumentada			X	Alto	Forte	Baixo
	9.3 Desenvolve tecnologia para Respeito integral da Bioética			X	Alto	Forte	Baixo
	9.4 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS	X			Alto	Forte	Baixo
	9.5 Possui compressor com inteligência de redução de consumo de energia	X			Alto	Forte	Baixo
10	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento		X		Alto	Forte	Baixo
	10.2 Apoiar entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais		X		Alto	Forte	Alto
11	Nada Consta						
12	12.1 Possui Coleta Seletiva na empresa através do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - PGRS	X			Alto	Forte	Alto
	12.2 Possui Rastreabilidade do processo produtivo			X	Alto	Forte	Baixo
13	13.1 Possui energia fotovoltaica	X			Alto	Forte	Baixo
14	Nada Consta						
15	Nada Consta						
16	16.1 Possui manual de Integração para Ética e Conduta			X	Alto	Forte	Médio
	16.2 Possui transparência dos processos de comunicação			X	Alto	Forte	Alto
	16.3 Possui auditoria externa de gestão contábil institucional			X	Alto	Forte	Médio
	16.4 Possui gestão de melhoria continua			X	Alto	Forte	Baixo
17	17.1 Possui parceria com o Hospital Amaral Carvalho de Jaú/sp		X		Médio	Médio	Alto
	17.2 Possui convênio com SESI/SP		X		Médio	Médio	Médio
	17.3 Possui Convênio com Sindicato dos trabalhadores do Comércio de Jaú		X		Médio	Médio	Médio
	17.4 Possui Convênio com CIESP		X		Médio	Médio	Médio

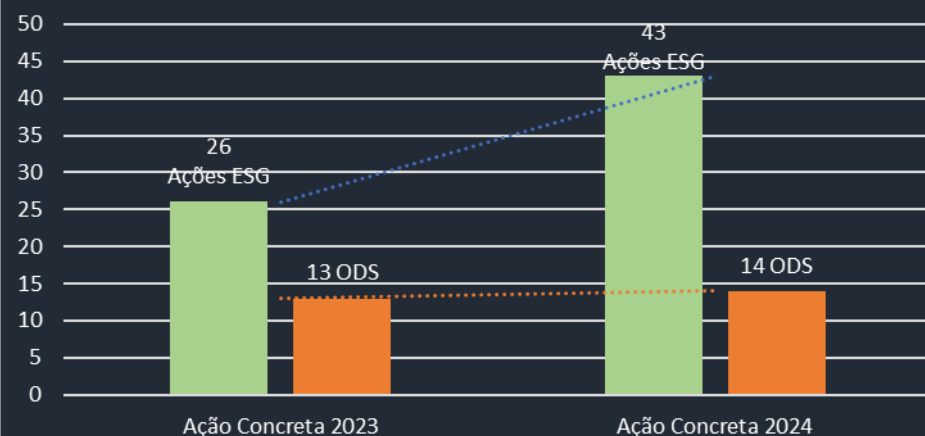
Licença: ITGA-C12024

Código de Certificação C-ESG/Sust.12024

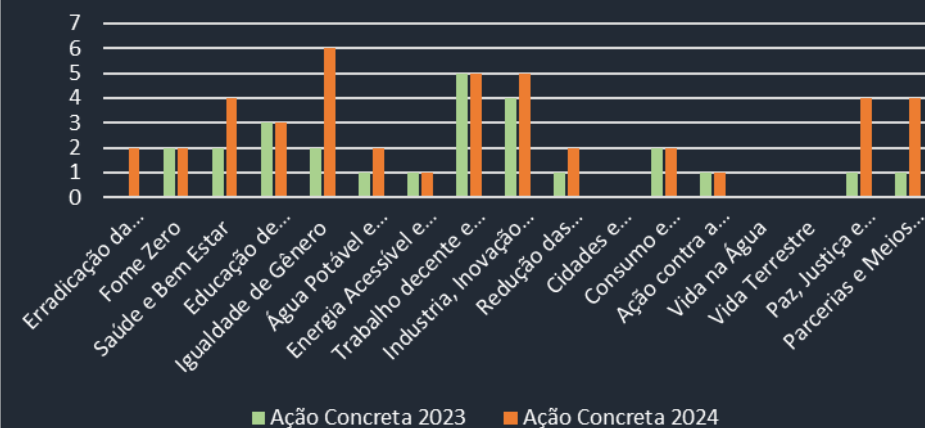
6 Evolução da Maturidade das Ações ESG Sustentabilidade com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU

Objetivos ODS	Ação Concreta 2023	Ação Concreta 2024
Erradicação da Pobreza	0	2
Fome Zero	2	2
Saúde e Bem Estar	2	4
Educação de Qualidade	3	3
Igualdade de Gênero	2	6
Água Potável e Saneamento	1	2
Energia Acessível e Limpa	1	1
Trabalho decente e crescimento Econômico	5	5
Indústria, Inovação e Infraestrutura	4	5
Redução das Desigualdades	1	2
Cidades e Comunidades Sustentáveis	0	0
Consumo e Produção responsável	2	2
Ação contra a mudança Global do Clima	1	1
Vida na Água	0	0
Vida Terrestre	0	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	1	4
Parcerias e Meios de Implementação	1	4
Ações ESG	26	43
17 Objetivos Desenvolvimento Sustentável ONU	13	14

Evolução Quantitativa de Maturidade das Ações ESG e os 17 ODS 2023-2024 da NACIONAL OSSOS



Evolução de Maturidade das Ações ESG e os 17 ODS 2023-2024 da NACIONAL OSSOS



7 Conferência de Documentação NACIONAL OSSOS

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação financeira para Hospital Amaral Carvalho de Jaú/SP	Contrato e Recibos de Doação
	1.2 Realiza doação de agasalhos e roupas para instituições beneficentes	Fotos comprobatórias
2. Fome Zero	2.1 Realiza doação de cestas básicas para a comunidade	Notas Fiscais
	2.2 Realiza doação de cestas de Natal para colaboradores	Fotos Comprobatórias
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores	Benefício Alelo – Auster e Plano VIK Empresas, Unimed Empresarial
	3.2 Realiza ajuda de custo para colaboradores participarem de corridas de atletismo	Nota Fiscal de Serviço e Faturas
	3.3 Oferece Serviço GYMPASS	Nota Fiscal de Serviço e Faturas
	3.4 Possui Plano Empresarial Sesi	Plano Empresarial Sesi
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores	Fotos comprobatórias, Lista de Presença
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores	Notas fiscais
	4.3 Realiza treinamentos com Coach para colaboradores	Fotos comprobatórias e Notas Fiscais
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 33% cargos de liderança para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.2 Representação de 49% cargos de colaboradores para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher	Fotos comprobatórias
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho	Relação de funcionários
	5.5 Realiza doação para a Associação de Mulheres Ortopedistas do Brasil AMOB	Comprovante de doação
	5.6 Contribui para acabar com todas as formas de discriminação contra as mulheres	Fotos comprobatórias

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Realiza Reuso de água no processo produtivo com uso de filtro na caixa d'água	Fotos comprobatórias
	6.2 Realiza tratamento para reuso de solvente	Fotos comprobatórias
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores	Fotos comprobatórias
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores	Relação de funcionários registrados
	8.3 Possui Fornecedores locais	Recibos, Notas fiscais
	8.4 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS	Plano PGRS e seus controles
	8.5 Possui Plano com Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaú	Plano com Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaú
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Desenvolve ossos sintéticos para substituição de ossos verdadeiros para estudos acadêmicos	Fotos, portfólios
	9.2 Desenvolve APP de realidade aumentada	Fotos, portfólios
	9.3 Desenvolve tecnologia para Respeito integral da Bioética	Fotos, portfólios
	9.4 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS	Plano PGRS e seus controles
	9.5 Possui compressor com inteligência de redução de consumo de energia	Fotos comprobatórias
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento	Notas fiscais de Serviço, recibos
	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais	Recibo de Doação
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	Nada Consta	

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos PGRS	Plano PGRS e seus controles
	12.2 Possui Rastreabilidade do processo produtivo	Fotos comprobatórias e Documento de controle de rastreabilidade
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias
14. Vida na Água	Nada Consta	
15. Vida Terrestre	Nada Consta	-
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui manual de Integração para Ética e Conduta	Manual de Benefícios corporativos
	16.2 Possui transparência dos processos de comunicação	Ficha de LGPD
	16.3 Possui auditoria externa de gestão contábil institucional	Contrato e Notas Fiscais de Serviço
	16.4 Possui gestão de melhoria continua	Atas de reuniões
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com o Hospital Amaral Carvalho de Jaú/sp	Contrato de Parceria
	17.2 Possui convênio com Sesi/SP	Convênio Sesi
	17.3 Possui Convênio com Sindicato dos trabalhadores do Comércio de Jaú	Convênio Sindicato dos trabalhadores do Comércio de Jaú
	17.4 Possui Convênio com CIESP	Convênio CIESP

DECLARAÇÃO

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/22.

Jaú, 11 de Abril de 2024



Amilcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental – ITGA

LICENÇA DE USO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Número da Licença: ITGA-C12024

O Instituto Técnico de Gestão Ambiental licencia a empresa **NACIONAL OSSOS** com o Código de Certificação C-ESG/Sust.12024 a utilizar as prerrogativas da Certificação ESG Sustentabilidade ITGA dentro do período 10/04/2024 até 10/04/2025 ficando sujeita a aplicação das regras da referida certificação.

Jaú, 11 de Abril de 2024



Amilcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA